CROMA LAB SRL

Servizi Analitici e Consulenze Tecniche

EDI Policy

Il presente documento rappresenta l'impegno di Croma Lab S.r. l. a promuovere un ambiente di lavoro equo, diversificato e inclusivo. La presente Politica di Equità, Diversità e Inclusione (EDI) riflette il nostro impegno nel prevenire e combattere la discriminazione basata su genere, razza, religione, disabilità, sesso o orientamento sessuale, e promuovere un ambiente di lavoro rispettoso, sicuro e accogliente per tutti i dipendenti.

Non discriminazione:
L'azienda si impegna a garantire che nessun dipendente venga discriminato sulla base del genere, razza, religione, disabilità, sesso o orientamento sessuale. Tutti i dipendenti saranno trattati con rispetto e dignità, e avranno le stesse opportunità di crescita professionale e di sviluppo.

Ambiente di lavoro inclusivo:
L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, dove ciascun dipendente possa esprimere liberamente le proprie opinioni, idee e preoccupazioni. Non tolleriamo alcuna forma di bullismo, molestia o discriminazione nei confronti di dipendenti, fornitori o altre parti interessate .

Accessibilità:
L'azienda promuove l'accessibilità degli ambienti di lavoro, dei prodotti e servizi dell'organizzazione, in modo da poter essere utilizzati dalla più ampia gamma di persone.
L'obiettivo è quello di consentire alle persone con diverse capacità di avere accesso al lavoro e contribuire all'organizzazione.

Pari opportunità di impiego:
L'azienda si impegna a fornire pari opportunità di impiego a tutti i candidati qualificati, indipendentemente dal loro genere, razza, religione, disabilità, sesso o orientamento sessuale. Tutte le decisioni di assunzione, promozione e sviluppo professionale saranno basate esclusivamente sulle competenze, esperienze e qualifiche dei candidati.

Risposta alle segnalazioni:
Tutti i dipendenti possono usufruire di un sistema di segnalazione confidenziale e accessibile per permettere la segnalazione di eventuali casi di discriminazione o comportamenti inappropriati. Tutte le segnalazioni verranno trattate con serietà e riservatezza, e saranno oggetto di indagini appropriate.

Supporto alle vittime di discriminazioni:
L'azienda si impegna a offrire sostegno alle vittime di discriminazione, assicurandosi che abbiano accesso a un ambiente sicuro per segnalare le violazioni subite e ricevere il necessario supporto psicologico.

Revisione periodica:
La presente politica EDI verrà periodicamente revisionata per assicurarsi che sia allineata con le migliori pratiche e le normative vigenti. Saranno implementate misure correttive e migliorative quando necessario.

La Politica EDI di Croma Lab S.r.l. trae il suo fondamento dalle fonti normative di seguito riportate:

- Articoli 3 e 37 della Costituzione;
- Articoli 15 e 16 della legge 20 maggio 1970, n. 300 "Statuto dei lavoratori";
- Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215 "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";
- Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro"; decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità";
- Art. 25, comma 2-bis, del d.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità;
- Articoli 26 e 35, d.lgs. n. 198/2006 Codice delle pari opportunità;
- UNI ISO 30415:2021

Firmatari della Policy e data di emissione o revisione:

Legale Rappresentante: ROBERTA TROMBONI

Pomezia, Gennaio 2025

Con l'adozione di questa Politica di Equità, Diversità e Inclusione, ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, in cui ogni dipendente possa sentirsi valorizzato e contribuire al successo della nostra impresa.